ONEM/DP-NK/288/2024

world relief

DR CONGO

OFFRE D'EMPLOI N°02/WRC/01/2024

World relief (WRC) est une ONG humanitaire chrétienne et de développement dont le Bureau Pays est basé à Goma, Quartier Les volcans, Avenue PELICAN, N° 030, Province du Nord-Kivu, RD Congo ayant comme mission, celle de renforcer les capacités de l'église locale afin de les amener à servir les plus vulnérables. Sa vision principale est celle de voir les plus vulnérables être transformés socialement économiquement et spirituellement. World Relief œuvre dans le domaine de la sécurité alimentaire et moyens de subsistance, NFI/AME, la promotion de la paix, la cohabitation pacifique, la lutte contre les violences faites aux femmes et aux filles, et la promotion des villages par un programme de l'épargne (Approche AVEC).

World relief œuvre principalement dans les territoires de Rutshuru et de Masisi province du Nord-Kivu depuis plus de 17 ans et dans la province de l'Ituri depuis 4 année déjà. Il cherche à recruter un **Project Supervisor** pour son projet " Accélérer le redressement et la résilience grâce à l'assistance et aux secours d'urgence dans les Provinces du Nord Kivu et de Tanganyika ; projet financé par BHA. Le nombre et la position sont spécifiés dans ce tableau comme suivant :

Position	**Project Supervisor**
Superviseur 1ier degré	Project Manager
Superviseur 2nd degré	Director of Programs
Lieu d'affectation	Goma, North Kivu
Projet	1A300 - BHA
DUREE DU CONTRAT	6 mois dont 3 mois essai
Date limite	**08 Mars 2024 à 16h00'**

I. ROLE PRINCIPAL DU POSTE

- Le responsable au second degré de l'implémentation du projet, supervisera et la coordonnera l'équipe composée des Food Promotors et les volontaires.
- Sous la supervision directe du Project Manager, le Project supervisor assurera une partie de la gestion du cycle du projet, y compris la proposition technique de outils de collecte des donner
- Travaillera avec une variété de groupes, y compris les ONG locales et internationales et les autorités gouvernementales.
- Le Project Supervisor devra être attaché aux valeurs de WR et tous les postes impliquant un contact potentiel avec les enfants et le processus de recrutement (journaliers) inclura de sa part, des contrôles spécifiques liés aux questions de protection de l'enfance.
- Veillera en particulier au respect du mandat, de l'éthique, des valeurs, vision et mission de WR vis à vis des tiers.

II. DESCRIPTION DES TACHES

- Veiller à documenter systématiquement les informations de mise en œuvre pertinentes pour différents types de rapports.
- Préparer et partager régulièrement le rapport d'avancement de la mise en œuvre
- Proposer des stratégies scientifiques ou une démarche pouvant permettre à WR DRC d'atteindre le produit souhaité ;
- Surveillance de la situation humanitaire et scénarios futurs possibles en ce qui concerne le secteur, fournissant des rapports et des analyses détaillées, recommandant à ses partenaires et les réponses liées au secteur appropriés de l'équipe de la haute direction de WRC.
- En étroite collaboration avec l'unité de suivi-évaluation, réalisera les études d'impact nécessaires de façon à permettre une vraie démarche de conduite du changement ;
- Gère toutes les formations techniques envisagées par le projet (Techniques culturales, pharmacopée, pratiques nutritionnelles et démonstrations culinaires)
- Il gère les évidences pour différents progrès réalisés, partage chaque fois avec le Project Manager et l'agent de S&E attaché au projet.
- Maintenir des bonnes relations au nom de WR auprès des autorités locales pour assurer une large visibilité de WR auprès de ces dernières.
- Il veillera à véhiculer une image positive et professionnelle de WR dans la communauté et auprès des autorités locales.
- Contribuera à la production de rapports au premier degré et garantira la fiabilité technique de l'information produite, ainsi que la confidentialité des informations sensibles de l'organisation.
- Veillera en particulier au respect du mandat, de l'éthique, des valeurs et mission de WRC vis à vis des tiers ;
- Travaillera de façon autonome au moment requis ; et de coopérer efficacement avec tous les membres de l'équipe.
- Assurera la compilation des rapports mensuels d'activités produits par les Food promotors sous sa supervision
- Organisera des réunions de revue d'indicateurs et le soumettre à temps à son superviseur direct.
- Exécutera d'autres taches demandées par son superviseur selon le besoin.

III. QUALIFICATION ET EXPERIENCE REQUISE

- Etre titulaire d'un diplôme du grade de Licence en Développement Rural, Développement communautaire, Nutrition et ou Agronome.
- Avoir au minimum 2 ans d'expérience dans le domaine des distributions alimentaires avec des ONGs internationales.
- Avoir au minimum 2 ans d'expérience de travail avec les déplacés dans un contexte sécuritaire fragile.
- La connaissance parfaite du français est obligatoire.
- La maitrise parfaite de l'outils informatique (Word, Excel, Power Point) est obligatoire
- Avoir gérée une équipe dans ses responsabilités passées

IV. AUTRES EXIGENCES

- Etre capable de travailler sous pression même avec moindre supervision,
- Etre capable de travailler en équipe,
- Bien conduire la moto marque DT 125 ou moto dame et accepter de faire des terrains sur moto même en temps pluvieux,
- Accepter d'être basé complètement sur terrain ;
- Ne pas avoir des antécédents PSEAH (avoir été sujet du PSEAH)

V. PROCEDURE D'APPLICATION

Le dossier complet de candidature valable à ce poste est constitué de :

- Une lettre de motivation manuscrite (maximum 1 Page) adressée à la Directrice Nationale de WR RDC,
- Un CV actualisé, fournissant des informations vraies et vérifiables (fonction ou titre réellement occupé) de 3 Pages au Maximum
- Les Numéros de téléphone doivent être mentionnés et l'adresse mail de 3 Personnes de référence dont deux sont celles de votre superviseur pour les postes récemment occupés et l'autre, est celle du responsable titulaire de votre église locale (information à inclure dans le CV).
- Copies notariées des originaux des diplômes ou Attestions conformes aux originaux, certifiant votre niveau académique
- Les copies d'attestations ou certificats d'emplois conformes aux fonctions occupées (comme tel est détaillé dans le CV actualisé),
- Les copies certifiant les formations faites tel que détaillé dans le CV
- Une copie de la carte de demandeur d'emploi (valide) pour les chômeurs

VI. NOS ENGAGEMENTS

World Relief considère la diversité des nationalités, genres, croyances, profils et statuts au sein de ses Ressources Humaines comme un atout majeur pour son action humanitaire, et s'astreint donc au strict respect du principe de non-discrimination tout au long de son processus de recrutement. World Relief pratique une politique de tolérance zéro envers l'exploitation, les abus sexuels et à la maltraitance, sous toutes ses formes, des femmes, enfants et toutes autres personnes vulnérables. Elle mobilise l'ensemble de son personnel dans la promotion, la diffusion et le respect des principes édictés dans sa charte éthique. La sélection sera faite en fonction du profil ci-dessus et les candidat (e)s retenu(e) s seront contactés (e)s au téléphone pour le Test.

Le dossier sous pli-fermé, est déposé au bureau de WRC Goma sise Av. PELICAN No. 030, Quartier Les Volcans, Goma, DR Congo pour les candidats se trouvant à Goma, soit par courriel : worldreliefcongo@wr.org pour ceux qui se trouvent en dehors de la ville.

N.B : - **Nous précisons que ce recrutement est purement local.**
- ***LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMEMENT ENCOURAGEES***

Merci et bonne chance à tous

Fait à Goma, le 23/02/2024

Pour World Relief RD Congo

RUMBIDZAI PAIRAMANZI

Directrice Nationale

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE
World relief CONGO